

ASPECTOS GERAIS DA GESTÃO DE PESSOAS E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E POTENCIAL: UM ESTUDO COMPARATIVO ENTRE PEQUENAS E GRANDES EMPRESAS

Priscila Cembranel

Universidade Federal De Santa Maria – Programa De Pós-Graduação Em Engenharia De Produção

Av. Roraima 1000, Cidade Universitária, B. Camobi, Santa Maria, RS.
priscila_cembranel@yahoo.com.br

Adriane Fabricio

Universidade Federal De Santa Maria – Programa De Pós-Graduação Em Engenharia De Produção

Av. Roraima 1000, Cidade Universitária, B. Camobi, Santa Maria, RS.
adriane_fabricio@yahoo.com.br

Luis Felipe Dias Lopes

Universidade Federal De Santa Maria – Programa De Pós-Graduação Em Engenharia De Produção

Av. Roraima 1000, Cidade Universitária, B. Camobi, Santa Maria, RS.
e-mail

RESUMO

O presente trabalho aborda a pesquisa de tendências relacionadas aos aspectos gerais da gestão de pessoas e aos processos de avaliação de desempenho e potencial empresas da região Celeiro/RS que contenham em seu quadro de colaboradores mais que cinquenta funcionários. Objetivou-se conhecer quais os aspectos gerais de gestão de pessoas e as práticas de avaliação de desempenho e potencial mais utilizadas e se há alinhamento das mesmas em relação às adotadas em grandes empresas. Através de uma pesquisa quali-quantitativa e a aplicação de formulário e para subsidiar a análise dos dados observa-se que existe maior participação de gestores e colaboradores nas práticas de avaliação de desempenho e potencial nas empresas onde o aumento da necessidade de integrar atividades desenvolvidas nos diferentes setores das empresas é cada dia mais expressivo dando ênfase aos meios de comunicação formais e qualitativamente mensuráveis.

PALAVRAS CHAVE. Gestão de pessoas. Avaliação de desempenho e potencial. Práticas de gestão.

ABSTRACT

This paper discusses the research of trends related to the general aspects of managing people and processes of performance appraisal and potential companies in the region Barn / RS containing in its workforce more than fifty employees. Aimed at learning what the general aspects of people management practices and performance evaluation and potential use and if there is more of the same alignment with respect to those adopted in large enterprises. Through a qualitative and quantitative research and the application form and to help analyze the data we observe that there is greater participation of managers and employees in the practice of evaluation of performance and potential in companies where the increasing need to integrate the various activities sectors of business is increasingly emphasizing the expressive means of formal communication and qualitatively measurable.

KEYWORDS. Personnel management. Performance appraisal and potential. Management practices.